

インターライフグループ 就活ハラスメント防止方針

インターライフグループは、立場を利用したあらゆるハラスメント行為を一切許容せず、すべての求職者の皆様が安心して就職活動に取り組める環境づくりのため、以下のルールを徹底してまいります。

採用活動における運用ルール

- ・ **面談・面接の場所**：原則として自社オフィスまたは公的な場所を実施し、密室での1対1の接触を禁止しています。
- ・ **実施時間**：面談・面接の連絡は、原則として日中（営業時間内）に実施します。
- ・ **公式連絡手段の徹底**：連絡は会社の公式メール、社用携帯（電話・SMS）、または会社が指定するビジネスチャット（LINE WORKS等）を使用します。私的な連絡先（個人用SNS・電話番号等）の交換や、私的な食事などへの誘いは禁止しています。
- ・ **オワハラ・圧迫面接の禁止**：威圧的な言動や、他社の選考辞退を強要する行為は行いません。
- ・ **予防・啓発活動の推進**：求職者と接点を持つ役員および従業員に対する教育・研修を継続的に実施します。

相談窓口

当社グループの採用活動において不適切な対応や不安を感じた場合は、下記窓口までご連絡ください。

- ・ **プライバシーの保護**：ご相談内容および個人情報は厳重に管理されます。
- ・ **不利益取扱いの禁止**：ご相談や事実確認への協力を理由に、選考で不利益な取り扱いをすることは一切ありません。
- ・ **誠実な事実確認と対応**：ご相談を受けた場合、速やかに事実確認を行い、適切な措置（担当者の変更、行為者に対する厳正な指導・処分、再発防止策の実施等）を講じます。

【インターライフグループ 就活ハラスメント相談窓口】

メールアドレス：risk-hotline@n-interlife.co.jp

インターライフグループは、本方針に基づき、公正かつ透明性の高い採用選考を行い、求職者の皆様との信頼関係を大切にまいります。